

## СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между центром занятости населения и профессиональным образовательным учреждением на 2021-2022 годы

г. Армавир

«1» сентября 2021 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Кавказского района», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице руководителя *Махновской Ольги Ивановны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский механико-технологический техникум», в лице и.о. директора *Петросяна Саркиса Владимировича*, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

### 1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работодателей в квалифицированных кадрах, повышению эффективности деятельности профобразования и снижению напряженности на рынке труда города:

- организация профориентационной работы для студентов и выпускников (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда города и края, технология поиска работы);

- содействие трудоустройству студентов и выпускников;

- организация практик;

- организация стажировок;

- проведение конкурсов профессионального мастерства;

- обучение предпринимательским навыкам;

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников;

- вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;

- содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями;

- предоставление выпускникам доступа к банку вакансий.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются протокол заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством О.Ю. Голодец от 18 мая 2017 года №2 и действующим законодательством в указанной сфере деятельности.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;

законность;

обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;

обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.



СОГЛАСОВАНО:

И.о. директора ГБОУ ЦЗН КК АМТТ

С.В.Петросян

« 01 » сентября 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ГКУ КК

«Центр занятости населения  
Кавказского района»

О.И. Махновская

« 01 » сентября 2021 г.

## ПЛАН

мероприятий по оказанию содействия в трудовой деятельности  
на 2021 – 2022 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный за подготовку
1.	Организация заседаний работы круглого стола по вопросам занятости студентов и выпускников.	Ежегодно по согласованию	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района Образовательное учреждение
2.	Организация профориентационной работы со студентами и выпускниками.	В течение периода по согласованию	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района Образовательное учреждение
3.	Формирование базы вакансий для трудоустройства студентов, выпускников и молодежи, в том числе для прохождения производственной практики и стажировки.	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района
4.	Организация информационной работы со студентами о возможностях поиска рабочих мест (как постоянных, так и для прохождения стажировки) посредством интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ( <a href="http://www.kubzan.ru">www.kubzan.ru</a> ). Размещение соответствующей информации на информационных ресурсах учебных заведений в сети Интернет.	В течение периода по согласованию	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района
5.	Формирование графика проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для студентов выпускных курсов с целью их занятости. Участие студентов в ярмарках вакансий.	В течение периода по графику	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района Образовательное учреждение
6.	Организация занятий по технологии поиска работы с выпускниками инвалидами с целью получения ими навыков активного поиска работы и повышения мотивации к труду.	Ежегодно по согласованию	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района Образовательное учреждение
7.	Участие в проведении профессиональных соревнований WorldSkills и Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии».	Ежегодно	Образовательное учреждение ГКУ КК ЦЗН Кавказского района
8.	Содействие в трудоустройстве выпускников, в т.ч. через реализацию программы «Первое рабочее место».	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района Образовательное учреждение
9.	Обеспечение профориентационной продукцией: буклеты, листовки, видеоролики.	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН Кавказского района