

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий противодействия коррупции в сфере деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский механико-технологический техникум» за период с 01 октября 2024 года по 31 декабря 2024 года

№ п/п	Мероприятия	Отчет об исполнении
1	2	3
1.1	Осуществление контроля за соблюдением директором техникума ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей.	На постоянной основе осуществляется контроль за соблюдением директором техникума ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей.
1.2	Обеспечение реализации обязанности работников ГБПОУ КК АМТТ сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	В общем доступе на сайте техникума размещен документ «Памятка директору и работникам ГБПОУ КК АМТТ о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения» (утв. Приказом директора № 78-О от 24.01.2017 г.), которая устанавливает алгоритм поведения при возникновении фактов коррупционных правонарушений. Проводится профилактическая работа в целях недопущения коррупционного поведения работников и обучающихся ГБПОУ КК АМТТ в соответствии с приказом директора техникума от 05 сентября 2024 г. № 1183-О.
1.3	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора техникума к совершению коррупционных правонарушений.	В отчетный период уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора техникума к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
1.4	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГБПОУ КК АМТТ к совершению коррупционных правонарушений	В отчетный период уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников техникума к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
1.5	Организация обучения работников государственного учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	В техникуме на постоянной основе проводится обучение и просвещение работников по антикоррупционной тематике. На официальном сайте ГБПОУ КК АМТТ на постоянной основе ведется рубрика «Антикоррупционная политика», где размещены: тематический документ «Памятка. Образование», План мероприятий противодействия коррупции в сфере деятельности ГБПОУ КК АМТТ на 2024 год, План антикоррупционного просвещения обучающихся

		государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский механико-технологический техникум» на 2024 год, Антикоррупционная политика, иные документы по противодействию коррупции.
1.6	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	15.10.2024, 20.11.2024, 10.12.2024 проведены цикловые комиссии классных руководителей техникума. В числе прочих обсуждены вопросы негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Охват участников в 1 мероприятии: 52 чел. (Всего: 156 человек).
1.7	Проведение профилактических мероприятий по предупреждению фактов взяточничества в ГБПОУ КК АМТТ с коллективом, родителями и обучающимися.	09.11.2024, 16.11.2024, 23.11.2024 были проведены родительские собрания, на которых, в том числе обсуждены вопросы антикоррупционного просвещения среди студентов техникума, разъяснены меры ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве. Охват участников: 480 человек. Преподаватели: 19 человек.
1.8	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	В течение отчетного периода, при проведении правовой антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов техникума, договоров и других документов на предмет выявления антикоррупционных, а также фальсификационных нарушений законодательства - нарушений не выявлено.
1.9	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Проводится работа, направленная на внедрение и применение профессиональных стандартов.
1.10	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Приказом директора техникума от 06 июня 2023 года № 848-О «О назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» назначено лицо,

		ответственное за проведение профилактической работы в целях недопущения коррупционного поведения работников и обучающихся.
1.11	Сотрудничество с правоохранительными органами.	11.12.2024 в актовом зале ГБПОУ КК АМТТ проведена конференция с участием студентов. Инспектор ОПДН ОМВД России по г. Армавиру Борисенко В.В. провел профилактическую беседу, обсуждены вопросы антикоррупционного просвещения среди студентов техникума, разъяснены меры ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве. Охват студентов составил 98 человек. Преподаватели: 10 человек.
1.12	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.	Приказом директора № 1127-О от 01.09.2016 г. утверждено положение «О создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».
1.13	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.	Уведомлений о фактах возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники техникума, в отчетном периоде в конфликтную комиссию ГБПОУ КК АМТТ не поступали.
1.14	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	Уведомлений о фактах возникновения конфликта интересов, в отчетном периоде в конфликтную комиссию ГБПОУ КК АМТТ не поступали.
1.15	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.	Кадровой службой техникума при поступлении на работу ведется учет сотрудников в порядке, установленном ст. 64.1 ТК РФ, ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». За отчетный период трудовые договоры с гражданами, замещавшими должность государственной службы, не заключались.
2. Обеспечение государственной организацией режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством.	Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг и работ проводится единой комиссией в составе 5-ти человек (утв. приказом директора от 09.01.2024г. № 18-О) в соответствии с требованиями ФЗ от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,

		работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на постоянной основе.
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Размещение на официальном сайте ГБПОУ КК АМТТ, в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в техникуме.	На официальном сайте техникума https://a-mtt.ru/ в сети Интернет размещена информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции ГБПОУ КК АМТТ.

Директор



С.В. Петросян